

## Index de l'égalité Femmes/Hommes 2021

*Au niveau de la Société PETIT BATEAU et pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Écart de rémunération</b>	<b>36 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux d'augmentation individuelle</b>	<b>20 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux de promotion</b>	<b>15 points</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations</b>	<b>5 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*91 / 100*

## Index de l'égalité Femmes/Hommes 2021

*Au niveau de la Société MAILLE SOUPLE et pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Écart de rémunération</b>	<b>39 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux d'augmentation individuelle</b>	<b>20 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux de promotion</b>	<b>15 points</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations</b>	<b>0 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*89 / 100*

## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2021**

*Au niveau de la Société STANHOME et pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Écart de rémunération</b>	<b>34 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux d'augmentation individuelle</b>	<b>35 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux de promotion</b>	<b>NA</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation</b>	<b>15</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations</b>	<b>5 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*89 / 100*

## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2021**

*Au niveau de l'UES Rocher et pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Écart de rémunération</b>	<b>37 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux d'augmentation individuelle</b>	<b>20 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux de promotion</b>	<b>15 points</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations</b>	<b>0 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*87 / 100*

## **Index de l'égalité Femmes/Hommes 2021**

*Au niveau de la Société Laboratoire DR PIERRE RICAUD et pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.*

*Le calcul des 5 indicateurs a donné les résultats suivants :*

<b>1<sup>er</sup> indicateur</b>	<b>Écart de rémunération</b>	<b>34 points</b>
<b>2<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux d'augmentation individuelle</b>	<b>35 points</b>
<b>3<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Écart de taux de promotion</b>	<b>NA</b>
<b>4<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation</b>	<b>15 points</b>
<b>5<sup>ème</sup> indicateur</b>	<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations</b>	<b>0 points</b>

*Le résultat de l'index est de :*

*84 / 100*