

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de l'UES Rocher et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 38 points / 40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | 20 points / 20 |
| 3 ^{me} indicateur | Écart de taux de promotions | 15 points / 15 |
| 4 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | 15 points / 15 |
| 5 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 5 points / 10 |

Le résultat de l'index est de :

93 / 100

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **LABORATOIRE DE DERMOCOSMETIQUE ACTIVE DR PIERRE RICAUD** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | Non Calculable |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | 35 points / 35 |
| 3 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | Non Calculable |
| 4 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 0 point / 10 |

Le résultat de l'index est :

Non Calculable

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **STANHOME FRANCE** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 33 points / 40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | 35 points / 35 |
| 3 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | Non Calculable |
| 4 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 5 points / 10 |

Le résultat de l'index est :

86 / 100

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **LA GREE DES LANDES** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|--------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 40 points/40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | 25 points/35 |
| 3 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | 0 point / 15 |
| 4 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 5 points/10 |

Le résultat de l'index est :

70 / 100

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **PETIT BATEAU** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 38 points / 40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | Non calculable |
| 3 ^{me} indicateur | Écart de taux de promotions | 15 points / 15 |
| 4 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | Non calculable |
| 5 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 10 points / 10 |

Le résultat de l'index est :

Non calculable

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **MAILLE SOUPLE** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 40 points / 40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | Non calculable |
| 3 ^{me} indicateur | Écart de taux de promotions | 5 points / 15 |
| 4 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | Non calculable |
| 5 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 0 points / 10 |

Le résultat de l'index est :

Non calculable

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **YVES ROCHER RETAIL FRANCE** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | Non Calculable |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | 35points/35 |
| 3 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | 0 point / 15 |
| 4 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 0 point / 10 |

Le résultat de l'index est :

Non Calculable



GROUPE ROCHER

reconnect people to nature

INDEX DE L'EGALITE FEMMES/HOMMES 2024

Au niveau de la Société **STANDYR** et pour la période du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024, il a été procédé au calcul des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Le calcul des indicateurs a donné les résultats suivants :

| | | |
|----------------------------|--|----------------|
| 1 ^{er} indicateur | Écart de rémunération | 39 points/40 |
| 2 ^{me} indicateur | Écart de taux d'augmentations individuelles | Non Calculable |
| 3 ^{me} indicateur | Retour de congé maternité ayant bénéficié d'une augmentation | 15 points/15 |
| 4 ^{me} indicateur | Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix plus hautes rémunérations | 0 point/10 |

Le résultat de l'index est :

Non Calculable